

Na temelju članka 55.a stavka 2. Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Narodne novine, br. 80/2008, 121/2010, 25/2012, 118/2012 i 153/2013), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ godine donijela

ODLUKU

o načinu utvrđivanja visine novčane pomoći osiguranoj na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove

I.

Ovom Odlukom uređuje se način utvrđivanja novčane pomoći osiguranoj na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove, koja je provela na radu najmanje šest mjeseci kod istog poslodavca u kontinuitetu i koja će kod tog poslodavca raditi najmanje tri sezone ili je prethodno radila tri sezone, bez obzira da li je imala status osobe osigurane na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

II.

Novčana pomoć iz točke I. ove Odluke za prva tri mjeseca iznosi 60% bruto plaće koju je osoba iz točke I. ove Odluke ostvarila u tromjesečnom razdoblju koje je prethodilo prestanku radnog odnosa, ali ne može biti niža od iznosa novčane naknade na koju bi ostvarila pravo da je u statusu nezaposlene osobe.

Novčana pomoć za preostalo vrijeme ostvarivanja pomoći iznosi 50% novčane pomoći utvrđene za prva tri mjeseca.

III.

Ova Odluka stupa na snagu prvoga dana od dana objave u Narodnim novinama.

Klasa:
Urbroj:

Zagreb,

PREDSJEDNIK

Zoran Milanović

O b r a z l o ž e n j e

Do stupanja na snagu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“, broj 153/13 – u daljnjem tekstu: Zakon) dana 1.1.2014. godine, osobe osigurane na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove vodile su se u evidenciji nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i u pravilu svake druge godine ostvarivale pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti u trajanju od tri mjeseca, jer bi tek svake druge godine ispunile uvjet 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca.

Osim toga, valja istaknuti da smo zemlja s izrazitim sezonskim oscilacijama i da se institut rada stalnog sezonca, uređen Zakonom o radu, do sada, u pravilu, nije primjenjivao.

Zakonom je propisano da se navedene osobe – stalni sezonci ne mogu smatrati nezaposlenim osobama iz razloga što su osigurani po drugom osnovu i ne ispunjavaju osnovni uvjet raspoloživosti za rad.

Istim Zakonom se navedenim osobama - stalnim sezoncima osigurava pravo na novčanu pomoć, a način utvrđivanja visine novčane pomoći utvrđuje Vlada Republike Hrvatske.

U smislu Zakona, osoba osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove je osoba koja je provela na radu najmanje šest mjeseci kod istog poslodavca u kontinuitetu i koja će kod tog poslodavca raditi najmanje tri sezone ili je prethodno radila tri sezone, bez obzira da li je imala status osobe osigurane na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

Za vrijeme produženog mirovinskog osiguranja, osoba-osiguranik ima pravo na novčanu pomoć, a najduže za razdoblje od šest mjeseci produženog osiguranja.

Predlaže se da novčana pomoć za prva tri mjeseca iznosi 60% bruto plaće koju je osoba ostvarila u tromjesečnom razdoblju koje je prethodilo prestanku radnog odnosa, s tim da ne može biti niža od iznosa novčane naknade na koju bi ostvarila pravo da je u statusu nezaposlene osobe.

Novčana pomoć za preostalo vrijeme ostvarivanja pomoći iznosi 50% novčane pomoći utvrđene za prva tri mjeseca.

Na ovaj način postiže se socijalna sigurnost, sigurnost zaposlenja radnika i bolje upravljanje ljudskim potencijalima poslodavaca koji zapošljavaju sezonske radnike.